

[제18대]
연세대학교 노동조합 출범식



연세대학교
노동조합

제18대 노동조합 임기

2017. 9. 1. ~ 2019. 8. 31.

정책 목표

직원의 위상 강화



노동조합 신뢰 회복



신명나는 일터 만들기 (일과 생활의 양립)



하나되는 직원사회



가. 직원 위상 강화

- 1 운영직 전환 문제
- 2 직원 충원
- 3 인사제도 개선
- 4 직원 능력 개발
- 5 총장 선출 직원 지분 확보

나. 노동조합 신뢰 회복

1 직능별 대의원 제도

- 현재 대의원제도는 직군, 직능별 다른 요구 반영 어려움
- 구역별 선거구에서 직능별 선거구로 개편하여,
→ 다양한 노조원 요구 취합하고 반영

구분	변경 전	변경 후
선거구 기준	부서위치	직종, 직군, 직급, 직렬
대의원 성격	구역 대표	직능 대표
대의원 숫자	19명	14명

사업 계획

직원위상
강화

노동조합
신뢰회복

신명나는
일터구축

하나되는
직원사회

1 직능별 대의원 제도 (계속)

선거구
편성원칙

직 급 별

직 렬 별

직 군 별

대의원수

노조원수

부장

차장

과장

직원/
주임

전문

별정

기술

시설
기술

시설
방호

사무
운영

기능/
별정
운영

행정

관리직

운영직

37

2

63

1

29

1

21

87

1

1

9

2

43

5

2

92

1

23

사업 계획

직원위상
강화

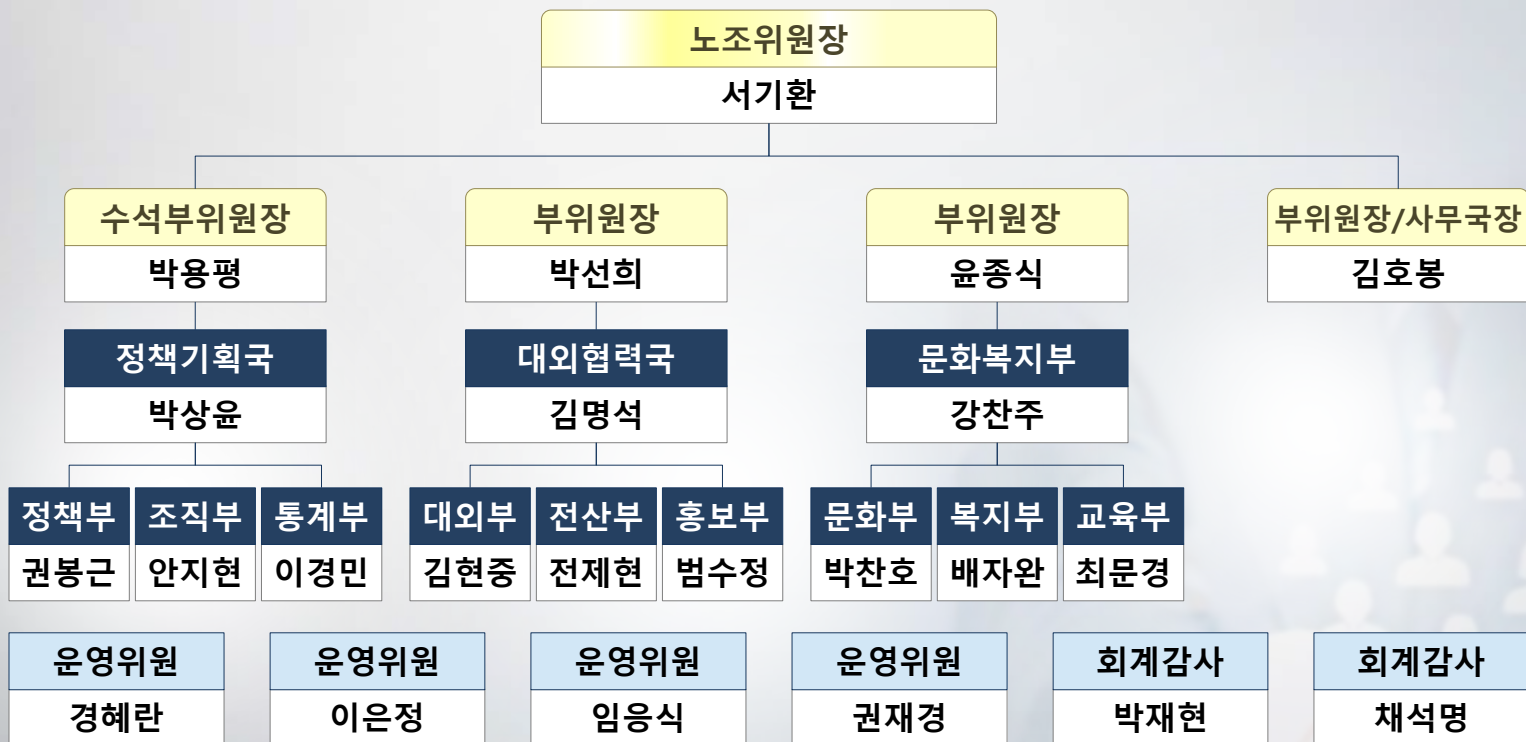
노동조합
신뢰회복

신명나는
일터구축

하나되는
직원사회

2 규약 개정

- 집행부 조직 개편



2 규약 개정 (계속)

- 마이너스 합의 총회의결 의무화

[노동조합 규약] 제19조 (대의원대회의 기능)

대의원대회는 총회의 대행기관으로서 제15조 총회의 기능을 대행한다.

.. (중략) ..

“그리고 어떠한 사유에도 조합원의 기존 권익과 근로조건의 저하가 수반되는 사항은 총회 기능을 대행할 수 없다. (신설)”

3 소통하는 노동조합

- 노동조합 홈페이지 개편
- 노동조합 웹진 구축



다. 신명나는 일터 만들기

- 1 안식월 제도
- 2 선택적 복리후생 제도
- 3 자녀교육 지원
- 4 퇴직자 의료 혜택
- 5 시간외 수당 현실화

라. 하나되는 직원사회

1 노동조합 주최 행사 확대

- 송년행사, 체육대회, 가족캠핑대회, 팀별장기자랑

2 한마음 연수 현실화

- 차수별 시행, 프로그램 개선

장기 계획

직원 체계 일원화

직원 기관장 확대

팀제 개선

직원 능력개발 시스템 확충